



شبكة معايير تقويم ملفات الترشيح للخطط الوظيفية

للسلك الإداري بجامعة تونس المنار ومؤسساتها

اسم ولقب المترشح:

المؤسسة:

العدد المسند	عدد النقاط	عناصر التقييم	الجهة المعنية
1- المؤهلات المهنية للمترشح			المعطيات الواردة في الملف
	5-1	عدد السنوات المقضاة اعتبارا من تاريخ تأهل المعني بالأمر للمترشح إلى الخطة (نقطة عن كل سنة).	
	8-½	الأقدمية العامة بالوظيفة العمومية: نصف نقطة عن كل سنة مع احتساب فترة التعاقد (ثمان نقاط كحد أقصى).	
	4-1	الرتبة: متصرف (أو ما يعادلها) نقطة (1) متصرف مستشار (أو ما يعادلها) نقطتان (2) متصرف رئيس (أو ما يعادلها) ثلاث نقاط (3) متصرف عام (أو ما يعادلها) أربع نقاط (4).	
	17	المجموع الفرعي 1:	
2- الشهادات العلمية للمترشح:			المعطيات الواردة في الملف
	6-1	عدد سنوات الدراسة المقضاة بنجاح بعد البكالوريا وقبل الانتداب في الوظيفة العمومية (نقطة عن كل سنة).	
	6	المجموع الفرعي 2:	

3- المناقشة:		خاص باللجنة
10	تقديم المترشح لبرنامج في الخطة الوظيفية	
3.5	الإجابة عن سؤال في الثقافة العامة متعلق بمنظومة التعليم العالي والبحث العلمي.	
3.5	الإجابة عن سؤال ذي صبغة فنية في الاختصاص المطلوب.	
17	المجموع الفرعي 3:	
40	المجموع العام:	

ملاحظة: لا تنظر اللجنة في الملفات التي لم ترد عن طريق التسلسل الإداري والتي لم تحظ بموافقة المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح.

